



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минобрнауки ЧР)**

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН
ДЕШАРАН А, ПИЛМАНАН А МИНИСТЕРСТВО**

ПРИКАЗ

26.03.2021г.

№ 340-н

г. Грозный

Об утверждении Дорожной карты реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных методических служб, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение стратегических целей и задач системы непрерывного профессионального развития педагогических работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на март-декабрь 2021 года (далее – Дорожная карта).

2. Государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Чеченской Республики» (ректор Эльмурзаева Г.Б.) обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, включить мероприятия Дорожной карты в муниципальные планы развития образования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Тааева И.Д.

Министр



И.Х.Байсултанов



Дорожная карта реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на март-декабрь 2021 года

Пояснительная записка

Дорожная карта реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на март-декабрь 2021 года (далее – Дорожная карта) разработана по итогам мониторинга оценки кадрового состава методических кабинетов муниципальных органов управления образованием Чеченской Республики, проведенного в соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 22 января 2021 года № 49-п «О проведении мониторинга оценки кадрового потенциала методических кабинетов муниципальных органов управления образованием».

Целью реализации Дорожной карты является повышение эффективности деятельности муниципальных методических служб (далее – ММС), обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение стратегических целей и задач системы непрерывного профессионального развития педагогических работников.

Дорожная карта направлена на решение ряда проблем, выявленных в муниципальных методических системах, а именно:

- необходимость создания современной модели организации региональной и муниципальных методических служб, обеспечивающих единую систему управления качеством образования;
- низкий уровень качества кадрового состава ММС;
- необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов ММС по курируемым направлениям деятельности;
- потребность в обучении специалистов ММС по вопросам организации методического сопровождения профессионального развития педагогов в современных условиях.

Достижение цели Дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам и ресурсам мероприятий, способствующих решению проблем развития ММС.

Ожидаемые результаты реализации Дорожной карты к концу 2021 года:

- создана и функционирует новая модель региональной и ММС;
- разработана и внедрена система оценки эффективности ММС;
- повышение квалификации прошли 100% специалистов ММС.

Дорожная карта
реализации мероприятий по развитию муниципальных методических
служб на март-декабрь 2021 года

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Актуализация нормативно-правового обеспечения деятельности ММС		
1.1.	Разработка концептуальных документов развития региональной и ММС	до 31 марта	Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
1.2.	Утверждение и реализация мероприятий концепции	апрель-декабрь	Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
1.3.	Разработка системы оценки эффективности ММС (включая изучение удовлетворенности педагогических работников качеством методического сопровождения)	май	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
2.	Развитие кадрового потенциала ММС		
2.1.	Принятие управленческих решений по кадровой политике ММС для достижения целей и решению задач эффективного использования мастерства и квалификационного потенциала каждого работника и обеспечения ММС необходимыми высококвалифицированными специалистами	март	Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики, руководители ММС
2.2.	Проведение внутреннего мониторинга ММС по выявлению профессиональных дефицитов и затруднений специалистов ММС	март-апрель	Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики, руководители ММС
2.3.	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации и переподготовки специалистов ММС по итогам внутреннего мониторинга ММС	май-октябрь	Руководители ММС, ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
2.4.	Разработка и реализация программы повышения квалификации для специалистов ММС «Роль методической службы в развитии региональной системы образования»	май-июнь	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
2.5.	Круглый стол: промежуточные итоги реализации Дорожной карты	август	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
3.	Создание современной модели ММС на основе положений концептуальных документов развития региональной и ММС		
3.1.	Формирование новой модели организации ММС, осуществляющей методическое сопровождение и	март-июнь	Органы управления образованием муниципальных

	обеспечивающей управление качеством системы образования на муниципальном уровне на основе концептуальных документов развития региональной и ММС, в том числе создание методических служб:		районов и городских округов Чеченской Республики
3.1.2.	в муниципальных образованиях: - Гудермесский муниципальный район; - Курчалоевский муниципальный район; - Шалинский муниципальный район.	март	Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики
3.2.	Создание эффективной муниципальной системы непрерывного профессионального развития педагогических работников, основанной на принципиально новых организационных и содержательных подходах к системе повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающей качество образовательного процесса, в том числе:	май-июнь	Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики
3.2.1.	Сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной системе образования	весь период	Руководители ММС
3.2.2.	Сопровождение персонифицированного повышения квалификации педагогических работников на муниципальном уровне	весь период	Руководители ММС
3.2.3.	Работа со школами с низкими образовательными результатами	весь период	Руководители ММС
3.3.	Проведение внутреннего мониторинга организаций деятельности ММС	ноябрь	Руководители ММС
3.4.	Презентация результатов деятельности по повышению качества и эффективности ММС по итогам внутреннего мониторинга	до 5 декабря	Руководители ММС, ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
4.	Мониторинг реализации Дорожной карты	до 20 декабря	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»
5.	Региональная конференция «Региональная и муниципальные методические службы в единой системе управления качеством образования»	декабрь	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»