



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
(Минобрнауки ЧР)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН
ДЕШАРАН А, ИЛМАНАН А МИНИСТЕРСТВО**

П Р И К А З

26.03.2021г.

№ 340-п

г. Грозный

Об утверждении Дорожной карты реализации
мероприятий по развитию муниципальных методических служб

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных методических служб, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение стратегических целей и задач системы непрерывного профессионального развития педагогических работников,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на март-декабрь 2021 года (далее – Дорожная карта).
2. Государственному бюджетному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Чеченский Республики» (ректор Эльмурзаева Г.Б.) обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты.
3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, включить мероприятия Дорожной карты в муниципальные планы развития образования.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Тааева И.Д.

Министр



И.Х.Байсултанов



**Дорожная карта
реализации мероприятий по развитию муниципальных
методических служб на март-декабрь 2021 года**

Пояснительная записка

Дорожная карта реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на март-декабрь 2021 года (далее – Дорожная карта) разработана по итогам мониторинга оценки кадрового состава методических кабинетов муниципальных органов управления образованием Чеченской Республики, проведенного в соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 22 января 2021 года № 49-п «О проведении мониторинга оценки кадрового потенциала методических кабинетов муниципальных органов управления образованием».

Целью реализации Дорожной карты является повышение эффективности деятельности муниципальных методических служб (далее – ММС), обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение стратегических целей и задач системы непрерывного профессионального развития педагогических работников.

Дорожная карта направлена на решение ряда проблем, выявленных в муниципальных методических системах, а именно:

- необходимость создания современной модели организации региональной и муниципальных методических служб, обеспечивающих единую систему управления качеством образования;
- низкий уровень качества кадрового состава ММС;
- необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов ММС по курируемым направлениям деятельности;
- потребность в обучении специалистов ММС по вопросам организации методического сопровождения профессионального развития педагогов в современных условиях.

Достижение цели Дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам и ресурсам мероприятий, способствующих решению проблем развития ММС.

Ожидаемые результаты реализации Дорожной карты к концу 2021 года:

- создана и функционирует новая модель региональной и ММС;
- разработана и внедрена система оценки эффективности ММС;
- повышение квалификации прошли 100% специалистов ММС.

**Дорожная карта
реализации мероприятий по развитию муниципальных методических
служб на март-декабрь 2021 года**

| № п/п | Мероприятие | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|------------------|--|-----------------------------|---|
| 1. | Актуализация нормативно-правового обеспечения деятельности ММС | | |
| 1.1. | Разработка концептуальных документов развития региональной и ММС | до 31 марта | Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 1.2. | Утверждение и реализация мероприятий концепции | апрель- декабрь | Минобрнауки ЧР, ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 1.3. | Разработка системы оценки эффективности ММС (включая изучение удовлетворенности педагогических работников качеством методического сопровождения) | май | ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 2. | Развитие кадрового потенциала ММС | | |
| 2.1. | Принятие управленческих решений по кадровой политике ММС для достижения целей и решению задач эффективного использования мастерства и квалификационного потенциала каждого работника и обеспечения ММС необходимыми высококвалифицированными специалистами | март | Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики, руководители ММС |
| 2.2. | Проведение внутреннего мониторинга ММС по выявлению профессиональных дефицитов и затруднений специалистов ММС | март-апрель | Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики, руководители ММС |
| 2.3. | Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации и переподготовки специалистов ММС по итогам внутреннего мониторинга ММС | май-октябрь | Руководители ММС, ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 2.4. | Разработка и реализация программы повышения квалификации для специалистов ММС «Роль методической службы в развитии региональной системы образования» | май-июнь | ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 2.5. | Круглый стол: промежуточные итоги реализации Дорожной карты | август | ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 3. | Создание современной модели ММС на основе положений концептуальных документов развития региональной и ММС | | |
| 3.1. | Формирование новой модели организации ММС, осуществляющей методическое сопровождение и | март-июнь | Органы управления образованием муниципальных |

| | | | |
|--------|---|---------------|---|
| | обеспечивающей управление качеством системы образования на муниципальном уровне на основе концептуальных документов развития региональной и ММС, в том числе создание методических служб: | | районов и городских округов Чеченской Республики |
| 3.1.2. | в муниципальных образованиях: - Гудермесский муниципальный район; - Курчалоевский муниципальный район; - Шалинский муниципальный район. | март | Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики |
| 3.2. | Создание эффективной муниципальной системы непрерывного профессионального развития педагогических работников, основанной на принципиально новых организационных и содержательных подходах к системе повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающей качество образовательного процесса, в том числе: | май-июнь | Органы управления образованием муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики |
| 3.2.1. | Сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной системе образования | весь период | Руководители ММС |
| 3.2.2. | Сопровождение персонифицированного повышения квалификации педагогических работников на муниципальном уровне | весь период | Руководители ММС |
| 3.2.3. | Работа со школами с низкими образовательными результатами | весь период | Руководители ММС |
| 3.3. | Проведение внутреннего мониторинга организации деятельности ММС | ноябрь | Руководители ММС |
| 3.4. | Презентация результатов деятельности по повышению качества и эффективности ММС по итогам внутреннего мониторинга | до 5 декабря | Руководители ММС, ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 4. | Мониторинг реализации Дорожной карты | до 20 декабря | ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |
| 5. | Региональная конференция «Региональная и муниципальные методические службы в единой системе управления качеством образования» | декабрь | ГБУ ДПО «ИРО ЧР» |